

سلمان بن خليفة: المرأة البحرينية أثبتت كفاءتها في جميع الأصعدة

المنامة - بنا: أكد مدير عام مكتب سمو النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة أن المرأة البحرينية أثبتت كفاءتها فيما تقدمه على جميع الأصعدة وفي الميادين كافة إلى جانب الرجل، ليشكلوا صورة حضارية تعكس ما وصل إليه أبناء البحرين من مستوى متطور في الجوانب المختلفة.

ونوه بالدور الكبير الذي قامت به المرأة البحرينية في نهضة البحرين الحديثة ومواصلتها لهذه المسيرة بحرصها على المشاركة في تحقيق التنمية المنشودة للوطن، موضحاً اهتمام ولي العهد نائب القائد الأعلى النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة المستمر في دعم المرأة البحرينية واعتزازه بتأريخها في المشاركة المجتمعية الفاعلة.

كما نوه بالدور الذي توليه قرينة العاهل رئيسة المجلس الأعلى للمرأة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة في سبيل تمكين المرأة البحرينية اقتصادياً وسياسياً واجتماعياً والمجالات المختلفة، مشيداً بدور المجلس الأعلى الكبير في إبراز دور المرأة البحرينية من خلال البرامج المختلفة التي يقوم بها وسعيه لتعزيز تكافؤ الفرص.

وأشاد الشيخ سلمان بن خليفة، خلال حفل الذي نظمه مكتب سمو النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء بمناسبة يوم المرأة البحرينية الذي يصادف لأول مرة من شهر ديسمبر من كل عام، بالدور الكبير الذي تقوم به الموظفات إلى جانب الكوادر الوطنية العاملة في المكتب في سبيل الارتقاء بمكتب النائب الأول من خلال تحقيق المهام الموكلة إليه بحرفية وإتقان والعمل الجاد والجدد الكبير الذي هو محل تقدير وإعجاب.

وأشار إلى أن يوم المرأة البحرينية أصبحت مناسبة للتعبير عن العرفان والتقدير لإنجازات المرأة البحرينية وإسهامها في تقدم وطنها واستمرار نهضته وبلورة أوجه الشراكة الكاملة للمرأة البحرينية في عملية التنمية الوطنية. وهنأ الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة موظفات المكتب بهذه المناسبة التي تلقي الضوء على المحطات المضيئة والمهمة في مسيرة عطاء ومشاركة المرأة البحرينية في دعم عجلة التنمية، متمنياً لكافة منتسبات مكتب سمو النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء كل التوفيق والنجاح في المجالات كافة والاستمرار في عطائهن المتميز.

من جانبهن، أشادت منتسبات مكتب سمو النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء بما يتمتعن به من اهتمام من قبل الإدارة العليا وتذليل السبل كافة في سبيل ارتقاءن بأنفسهن في المجالات المختلفة، وقدمن كل الشكر والتقدير لسمو الشيخ سلمان بن خليفة آل خليفة على التكريم الذي حظين به بمناسبة يوم المرأة البحرينية والذي يعد لفتة محفزة لمن في سبيل تقديم الأفضل بما يعكس استمرار اللصورة المضيئة التي عرفت بها المرأة البحرينية.

أمسية خيرية ريعها للأطفال المصابين بالأمراض المزمنة



ضمن إطار مساهمة مركز عيسى الثقافي في دعم ورعاية المشاريع الإنسانية والمبادرات الخيرية، وذلك سيراً على نهج القيادة الحكيمة المتمثل في الإرادة الإنسانية السامية لعاهل البلاد صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة في مد يد العون وتقديم الدعم والرعاية والاهتمام بمؤسسات ومشاريع العمل الإنساني والخيري في مملكتنا الغالية، فقد نظم مركز عيسى الثقافي، وبالتعاون مع سفريات المنابي وعدد من الجهات الداعمة، أمسية خيرية يعود ريعها للأطفال المصابين بالأمراض المزمنة. تضمنت هذه الأمسية محاضرتين استهدفتا إثراء الوعي الفكري والإدراك الحسي للعلاقات الإنسانية وفن التواصل مع الآخر؛ وقد كانت المحاضرة الأولى بعنوان "فئات الحب" لمميرة المرزوق رئيسة وحدة الشؤون الطلابية بكلية العلوم بجامعة الكويت، أما المحاضرة الثانية فكانت بعنوان "قراءة في قصة شهرزاد والسلطان" للكاتبة تسنيم المذكور المعلمة بدار القرآن بوحدة الدراسات الإسلامية في وزارة الأوقاف بدولة الكويت الشقيقة. تم تخصيص ربع المحاضرتين للقيام بأعمال الخير والإحسان، وذلك تحقيقاً لمبادئ التكافل الاجتماعي، وتقديم الدعم النفسي والنادي للأطفال المصابين بالأمراض المزمنة، فضلاً عن المساهمة في التقليل من معاناة هؤلاء الأطفال وإدخال الفرحة والسرور على قلوبهم التي تعد من الأهداف النبيلة لمركز عيسى الثقافي.

اليوم الانطلاق الختامي لجائزة ناصر بن حمد للإبداع الشبابي

قامت بإخطار المشار وتتاح الفرصة للمشارك بتعديل وتصحيح بياناته وأعماله في حال وجود نقص في البيانات والأعمال التي قام بتسليمها مسبقاً، وفي حال تعديل وتصحيح البيانات والأعمال يلغى العمل السابق ويتم التعامل مع التقديم كاشترك جديد، أما المرحلة الثانية بعد اجتياز المشاركة للمرة الأولى بنجاح يتم إرسال العمل إلى لجنة تحكيم مختصة ولكل مجال من مجالات الجائزة ثلاثة محكمين مختصين من مختلف دول العالم يتم تعيينهم لتقييم كل مشاركة ولكل مشاركة رقم اشترك خاص ومميز، بحيث لا تحتوي المشاركة على أي بيانات أو معلومات شخصية عن المشارك حتى تكون عملية التحكيم أكثر نزاهة وشفافية وفي حال طلبت لجنة التحكيم معلومات إضافية بشأن المشاركة والعمل المقدم، سيتم التواصل مع لجنة التدقيق والجودة لطلب المعلومات، وبالتالي يتم التواصل مع المشارك من قبل هذه اللجنة التي تقوم بدور الوسيط بين لجنة التحكيم والمشاركين حفاظاً على السرية وذلك لضمان النزاهة في التحكيم.

إجمالي الزبائن الذين تم خدمتهم عبر برامج "تمكين" المختلفة، والبالغ عددهم أكثر من 100 ألف مواطن ومؤسسة حتى الآن.

هذا، وبالإضافة إلى برامج الدعم العامة التي تقدمها "تمكين" للقطاع الخاص، فقد أطلقت "تمكين" عبر السنوات عدداً من المبادرات التي تعنى باحتياجات المرأة تحديداً، وتم تشكيل لجنة تكافؤ الفرص لتطوير وتنفيذ تلك البرامج والتنسيق مع الشركاء الاستراتيجيين المعنيين.

ومن أبرز البرامج التي تم إطلاقها في هذا الشأن مركز تنمية قدرات المرأة - مجمع "ريادات" الذي احتفل مؤخراً بعامه الأول، ويعد هذا المركز الرائد الذي تم تدشينه بالتعاون مع المجلس الأعلى للمرأة وبنك البحرين للتنمية كأول مركز حاضنات أعمال مخصص حصرياً لرائدات الأعمال البحرينية على صعيد المنطقة، وهو يحتوي على 60 ملاً يشمل المقاهي والمطاعم ومحلات الديكور المنزلي والأزياء وغيرها. ومن بين المبادرات الأخرى في هذا الجانب تقديم التمويل الميسر للمشاريع متناهية الصغر والاسر المنتجة، وتقديم منح لتأسيس مشاريع تجارية في مجالات مختلفة مثل المواصلات والتصوير وتصميم الأزياء، وتنظيم ورش عمل للتدريب في المهارات الأساسية لتمكين المرأة.



"أرشيفية"

سمو الأميرة سبيكة تكريم "تمكين"

35 % من مجموع القوى العاملة في البحرين، لذا فمن الضروري والمهم خلق بيئة مواتية تمكنهم من النجاح، سواء أكن رائدات أعمال أم سيدات أعمال أم موظفات أم طالبات أم خريجات. وإننا ماضون في جهودنا الحثيثة والعمل الوثيق مع شركائنا الاستراتيجيين لدعم المرأة في القطاع الخاص. وتجدر الإشارة إلى أن المرأة البحرينية تشكل ما يقارب نصف

إني ما حققته المرأة البحرينية من إنجازات في القطاع الخاص خير دليل على الأثر الإيجابي الذي تحدثه المؤسسات المعنية المختلفة ومنها "تمكين". ونحن نفخر بالدعم والتشجيع الذي نحظى به من قبل قرينة العاهل رئيسة المجلس الأعلى للمرأة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة في هذا الجانب. وأضاف: "إن المرأة البحرينية تشكل

تزامناً مع احتفال البحرين بيوم المرأة البحرينية الذي يصادف اليوم (1 ديسمبر)، وفي إطار دورها في دعم القطاع الخاص في البحرين، فقد سعت "تمكين" إلى خلق الفرص للمرأة البحرينية وتمكينها من النجاح والتميز والمساهمة في التنمية الاقتصادية.

وقد تم تكريم هذه الجهود الدؤوبة بفوز "تمكين" بجائزة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة لتمكين المرأة للعام 2014، حيث حلت في المركز الثالث عن فئة المؤسسات الرسمية، وتعد هذه المرة الثانية التي تفوز بها "تمكين" بالجائزة حيث سبق لها الفوز بها في عام 2009.

ويأتي حصول تمكين على الجائزة وزيادة أعداد المستفيدات من برامج تمكين في شتى المجالات دلالة على ما توليه القيادة السياسية الحكيمة للمرأة البحرينية من اهتمام ورعاية عبر وضع السياسات وتقديم المبادرات والبرامج الهادفة لتمكين المرأة البحرينية وإشراكها في مسيرة التنمية الوطنية وخلق تكافؤ الفرص لجميع فئات المجتمع. وبهذه المناسبة، صرح رئيس مجلس إدارة "تمكين" والقائم بأعمال الرئيس التنفيذي الشيخ محمد بن عيسى آل

40 % نسيبها من الترقيات والحوافز

مزايا كثيرة حصلت عليها المرأة الموظفة بقطاع الخدمة المدنية



أضحى يوم المرأة البحرينية الذي يصادف الأول من ديسمبر من كل عام إحدى المناسبات الوطنية يتم خلاله الاحتفاء بالإنجازات التي حققتها المرأة في مختلف المجالات والأصعدة؛ باعتبارها شريكاً أساسياً في مسيرة العطاء والبناء والدفع بعجلة التنمية الوطنية للأمام، الأمر الذي جعل المؤسسات الرسمية والأهلية كافة بالمملكة تهتم بالاحتفال بهذا اليوم من خلال إبراز كل ما حققته المرأة من خطوات وإنجازات خلال العام.

ويقام الاحتفال السابع بيوم المرأة البحرينية ليحمل شعار "المرأة في المجال العسكري" وهي مبادرة كريمة من قرينة العاهل رئيسة المجلس الأعلى للمرأة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة حينما أعلنت عن تخصيص شعار يوم المرأة البحرينية في العام 2014 للاحتفاء بإنجازات المرأة في المجال العسكري.

على ذات الصعيد، فإن ديوان الخدمة المدنية وكعادته يحتفي بموظفاته كل عام تزامناً مع يوم المرأة البحرينية الذي يأتي مجسداً لدور المرأة في بناء النهضة الحديثة للمملكة، حيث يقوم الديوان بتكريم الموظفات تقديراً لجهودهن ومساهمتهن الفاعلة في الدفع بعجلة التنمية الشاملة في المملكة؛ باعتبار المرأة العنصر المكمل في بناء الدولة ونموها والتي تقوم بواجبها الوظيفي في مواقع العمل، فموظفات الديوان كان لمن دوراً كبيراً في إنجاز العديد من المشاريع والمهام في وقت قياسي وبجودة عالية، وهو ما يؤكد دورها وعطائها المتميز في خدمة وطنها.

وقد كانت أبرز المزايا الممنوحة للمرأة في الخدمة المدنية بحسب ما جاء في اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الصادرة بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (51) لسنة 2012 كالتالي:

- المادة (31): إجازة الوضع لمدة 60 يوم للموظفة التي تضع مولوداً.
- المادة (31): إجازة عدة الوفاة للموظفة المسلمة التي توفي عنها زوجها وذلك لمدة أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ وفاة الزوج.
- المادة (31): إجازة الرضاة تستحق الموظفة عند عودتها للعمل بعد إجازة الوضع ساعتين رعية يومياً براتب إرضاع مولودها حتى يبلغ من العمر عامين.

4. المادة (32): تستحق الموظفة إجازة خاصة دون راتب لرعاية طفلها الذي لم يتجاوز عمره 6 سنوات بحد أقصى عامين في المرة الأولى وثلاث مرات طوال مدة خدمتها.

5. المادة (26): لا يجوز تشغيل الإنثاء في أي مشروع صناعي حكومي أو فرع منه ما بين الساعة الثامنة مساءً وحتى الساعة صباحاً إلا في الظروف الاستثنائية التي يحددها الديوان بخصوص عمل النساء ليلاً.

وعن أبرز المزايا الممنوحة للمرأة في لائحة تحديد الرواتب والمزايا الوظيفية وضوابط استحقاقها للموظفين الصادرة بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم (77) لسنة 2013 كانت في المادة (11) "تعرف العلاوة الاجتماعية بالفئة الأولى للموظفة العزباء وتصرف بالفئة الثانية للموظفة المتزوجة، كما تصرف بهذه الفئة للمطلقة أو للأرملة إذا كان لديها أبناء في الحالتين، وذلك في إطار تفعيل المبادرات المتعلقة بإدماج احتياجات المرأة في التنمية ليتسنى منح المرأة المتزوجة علاوة اجتماعية من الفئة الثانية بما يضمن المساواة بين الرجل والمرأة في العلاوة الاجتماعية". وكذلك تعليمات الخدمة المدنية رقم (8) للعام 2014 بشأن منح الإجازات للموظفين أثناء فترة الاختبار، حيث تم منح الموظفة إجازة عدة الوفاة وإجازة الوضع وإجازة الرضاة أثناء فترة الاختبار، حيث إنه لم تكن تمنح هذه الإجازات براتب قبل صدور هذه التعليمات.

كما صدرت تعليمات الخدمة المدنية رقم (4) للعام 2014 بشأن إنشاء لجنة تكافؤ الفرص بالجهات الحكومية، لوضع آلية تضمن استدامة إدماج احتياجات الموظفة وتعزيز تكافؤ الفرص على مستوى الخدمة المدنية. وقد قام ديوان الخدمة المدنية ممثلاً بإدارة الرقابة الإدارية بالتأكد من سلامة تطبيق أحكام قانون ولوائح وأنظمة

الخدمة المدنية الذي من شأنه ترسيخ مبادئ المساواة والعدالة والشفافية بشكل عام من خلال متابعة الترشيدات الخاصة بالمرأة خصوصاً فيما يتعلق بتعليمات الخدمة المدنية رقم (4) للعام 2014، بشأن إنشاء لجنة تكافؤ الفرص بالجهات الحكومية والذي يهدف إلى إدماج احتياجات المرأة في إطار تكافؤ الفرص في جميع مجالات العمل في الجهات الحكومية، وذلك من خلال الزيارات الرقابية ومخاطبة الجهات الحكومية المنضوية تحت مظلة الخدمة المدنية بشأن تطبيق التعليمات المشار إليها أعلاه والتأكد من صدور قرار تشكيل اللجنة صحيحاً من حيث الشكل والمضمون.

وفيما يتعلق بالمرأة الموظفة في ديوان الخدمة المدنية فتمثل ما نسبته ثلث قياديين الديوان، وبشأن البرامج التدريبية فقد حصل ما يقارب من نصف الموظفات على برامج تدريبية، وعلى صعيد الترقيات والحوافز فقد بلغت نسبت المرأة منها حوالي 40 %. كما ترأست المرأة في ديوان الخدمة متروعين هم، مشروع تقييم الأداء الوظيفي (أداء) الذي أصبح نظاماً يطبق بعد اعتماد مجلس الوزراء له، وكذلك مشروع التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة الذي أشاد به وزراء ورؤساء أجهزة الخدمة المدنية بدول مجلس التعاون في اجتماعهم الأخير بدولة الكويت؛ باعتباره نموذجاً أسترشادياً يحتذى ويسهم في الارتقاء بالعمل بأجهزة الخدمة المدنية والموارد البشرية بدول المجلس، كما أن المرأة مثلت الديوان في العديد من المؤتمرات وورش العمل داخل المملكة وخارجها. ويؤكد ديوان الخدمة المدنية دورها دائماً الدور الريادي للمرأة البحرينية في المساهمة ببناء الوطن والنهوض به وتحقيق الإنجازات المتتالية في ظل المشروع الإصلاحية الكبير لجلالة الملك.

الإجراءات الإدارية لتقييم هذه الأعمال وفق المعايير التي تم تحديدها في الجائزة. وأعرب هشام الجودر عن شكره وتقديره إلى سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة على رعايته للحفل الختامي في مشهد يؤكد حرصه واهتمامه بدعم الشباب البحريني والشباب العالمي ودعم الجائزة التي مثلت مكاناً مناسباً لإبراز إبداعاتهم ومثروعاتهم الرائدة في مختلف المجالات، مشيراً إلى أن المؤسسة العامة للشباب والرياضة قامت بالإجراءات التنظيمية المناسبة لإنجاح هذا الحفل بالتنسيق مع مختلف الأطراف ذات العلاقة. وبين هشام الجودر أن اللجنة المنظمة وفور تلقيها جميع المشاريع الشبابية المشاركة في مجالات الجائزة تم إخضاعها إلى التحكيم من قبل خبراء لجنة التحكيم بالجائزة، مروراً بمرحلتين الأولى اختبار الجودة، حيث قامت لجنة التدقيق والجودة بالتحقق في جميع الملفات والمشاركات الواردة إليها، بالإضافة إلى التحقق من البيانات الشخصية لكل مشارك، وفي حال وجود نقص في البيانات أو إخلال في شروط وأحكام الجائزة فإن لجنة التدقيق والجودة

ضاحية السيف - المؤسسة العامة للشباب والرياضة؛ تحت رعاية سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة ممثل جلالة الملك للأعمال الخيرية وشؤون الشباب رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رئيس اللجنة الأولمبية البحرينية تقم المؤسسة العامة للشباب والرياضة الحفل الختامي لجائزة ناصر بن حمد العالمية للإبداع الشبابي، وذلك اليوم "الاثنين" بقاعة الشيخ عبدالعزيز بن محمد آل خليفة بجامعة البحرين. وسيشتمل الحفل الذي سيقام عند الساعة 7 مساءً بالسلام الملكي ثم آيات من الذكر الحكيم ثم كلمة رئيس المؤسسة العامة للشباب والرياضة هشام الجودر ثم كلمة لجنة التحكيم بعدها عرض موسيقي وآخر فني بعده فيلم عن الجائزة واستعراض فني يليها تكريم الفائزين بالجائزة.

وكشف هشام الجودر عن عدد الأعمال الشبابية المشاركة في مختلف فئات جائزة ناصر بن حمد وصلت إلى 1826 عملاً شبابياً من 72 دولة، مشيراً إلى أن اللجنة المنظمة أنهت كافة